

PROGRAMME

PHASE 1 : ENTRETIEN(S) PRÉALABLE(S) DE CONNAISSANCE ET CONFIANCE

Partage des engagements déontologiques et confirmation du caractère volontaire de la démarche
Recueil des besoins et analyse partagée de la situation
Définition des objectifs du bilan et ajustement du programme
Signature d'un engagement mutuel
État des lieux de votre parcours de vie professionnelle et personnelle

PHASE 2 : EXPLORATION

Identification des compétences et aptitudes professionnelles développées pendant l'ensemble du parcours
Analyse des motivations et intérêts professionnels
Compréhension des modes de fonctionnement et besoins personnels par des inventaires exhaustifs (auto-évaluation, 360°, tests de personnalité type MBTI, Strong, Talents Gallup, Process Communication)
Exploration des pistes professionnelles retenues
Etude de faisabilité : analyse du contexte socio-économique, rencontres de professionnels, validation de l'intérêt et de la faisabilité
Création des outils de communication supports aux projets (CV, lettre, LinkedIn)
Coaching entretien d'embauche

PHASE 3 : CONCLUSION

Élaboration d'un document de synthèse comprenant les compétences, motivations, caractéristiques de personnalité, le(s) projets professionnels pour aujourd'hui et/ou pour demain
Mise en place du plan d'actions pour atteindre l'objectif
Alignement si nécessaire sur les informations et la restitution faite à l'entreprise

LA LOGISTIQUE

Réalisation

Alternance de sessions face à face avec le consultant et des sessions de travail personnel.
Sessions de visu en digital Zoom ou en présentiel.
En entreprise ou dans un lieu externe.

Durée

Forfait de 24h heures

* Séances de travail face à face avec le consultant : 12h
* Séances de travail personnel - 12 heures

Les entretiens peuvent se dérouler pendant ou hors temps de travail en fonction de vos disponibilités.

Dates

Sur demande

Tarif

2 400 euros HT
Financement possible avec le CPF

Animation

Consultants (CV sur simple demande)
Consultez notre site internet awaki.eu pour découvrir l'ensemble des profils des consultants BDC.

Référent pédagogique :
Valérie Flores-Rodriguez
valerie@awaki.eu

Référent handicap :
Stéphanie Couloume
contact@awaki.eu

LE CADRE

Objectifs pédagogiques

Permettre au bénéficiaire d'élaborer un ou des projets professionnels personnalisés définissant des stratégies d'action et les axes de progrès, que ces projets comportent ou non une dimension formation.

Public visé

Le Bilan de compétences s'adresse à toutes personnes volontaires, désireuses de travailler sur soi et ses compétences, animées d'une envie profonde de devenir l'architecte de sa vie.

Nos domaines d'intervention

- Obtenir des réponses face à des incertitudes professionnelles
- Développer la confiance en soi et valoriser ses compétences
- Préparer une démarche de mobilité interne ou externe et se donner les moyens de réussir
- Définir un projet professionnel concret et réaliste accompagné si nécessaire d'un projet de formation
- Evaluer sa capacité à créer une entreprise

Moyens et méthodes pédagogiques

Remise d'un carnet de bord de BDC contenant l'ensemble des supports utilisés pendant le bilan personnel. Réalisation d'un book personnel de parcours professionnel / personnel. Un suivi personnalisé 3 et 6 mois après la fin du BDC. Parrainage d'un membre de la communauté.

Modalité de suivi de l'exécution

Le programme est évalué par le bénéficiaire à chaud juste après la dernière séance de travail, sur un document formalisé, puis 6 mois après via un questionnaire d'évaluation à froid suivi d'un entretien avec le consultant BDC.

INFORMATIONS UTILES

Nature et but de l'action

Cette action de formation a pour but de favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail. Elles peuvent permettre à des travailleurs d'acquérir une qualification plus élevée. (Article L613-3)

Accessibilité

Awaki est très sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap, contactez **Stéphanie Couloume (contact@awaki.eu)**, notre référent handicap afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Positionnement - Pré-requis

Suite à une phase de recueil des besoins et une analyse partagée de la situation, le bénéficiaire définit ses objectifs personnels avec l'aide du consultant.

Organisme de formation

AWAKI

3 passage des Entrepreneurs,
75015 PARIS

SIRET : 891 295 750 00014

APE : 8559A

Date de création : 15 octobre 2020

Contact

Kathia MARTIN

kathia@awaki.eu