

PROGRAMME

NOTRE INTENTION

Vous permettre de comprendre ce qu'est la diversité et vous donner les moyens de devenir un leader acteur d'une culture d'équipe et d'entreprise porteuse de diversité, inclusive et durable.

COMPRENDRE LA DIVERSITÉ ET LA DISCRIMINATION

Définition de la diversité et de la discrimination
Cadre légal de la non discrimination en France
Compréhension des enjeux, représentations et biais autour de la diversité
Evaluation de la diversité dans son environnement de travail

COMPRENDRE L'AUTRE DANS SA SINGULARITÉ

Diversité culturelle
Egalité femmes - hommes
Orientation sexuelle et identité de genre
Handicap et les maladies professionnelles
Mix intergénérationnel

INTÉGRER LA DIVERSITÉ DANS SES PRATIQUES MANAGÉRIALES

Conditions favorables à la diversité : raison d'être de l'entreprise et valeurs
Dynamique d'équipe et bénéfices de la diversité
Les pratiques managériales favorisant l'inclusion
Réussir ses recrutements, l'intégration, l'évaluation et le développement des collaborateurs en s'appuyant sur un management et leadership de compétences

DÉFINIR UN PLAN D'ACTIONS POUR RÉUSSIR L'INCLUSION DE LA DIFFÉRENCE

Réduire les risques liés à la diversité
Définir les règles du jeu d'équipe en intelligence collective
Développer un sentiment d'appartenance au projet d'équipe et à la raison d'être de l'entreprise

LA LOGISTIQUE

Réalisation

En distanciel sur zoom ou en présentiel en entreprise ou dans un lieu externe.
Effectif : 8 à 12 personnes

Durée et horaires

2 sessions synchrones - Total 14h
9h à 12h et 13h à 17h

Dates

À consulter sur notre site web ou sur simple demande.

Tarif

Tarif inter-entreprise : 1520 euros

Inscription

L'inscription est effective après validation des prérequis, réception de la convention signée. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 15 jours avant le début de la formation.

Animation

Consultants (CV sur simple demande)
Consultez notre site internet awaki.eu pour découvrir l'ensemble des pro des consultants BDC.

Référent pédagogique :
Valérie Flores-Rodriguez
valerie@awaki.eu

Référent handicap :
Stéphanie Couloume

LE CADRE

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Connaître le cadre légal de la non discrimination en France
- Comprendre ce que signifie la diversité en entreprise, les freins et les ressources permettant de la promouvoir
- Intégrer la diversité dans ses pratiques managériales : recrutement, intégration, d'évaluation et développement des collaborateurs

Public visé & pré-requis

Public :

Cette formation s'adresse à tous managers en situation de développement

Pré-requis :

Volonté réelle de développer ses collaborateurs et de structurer sa pratique

Moyens et méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques. Salles de cours, supports de cours, paperboard, supports in-formatiques, caméra.

Diffusion d'un support pendant l'animation et fichiers PDF remis aux stagiaires après le parcours synthétisant ce qui a été vu pendant l'animation.

Contrôle des connaissances

Tout au long du parcours avec des exercices pratiques à réaliser + un oral au début et à la fin de l'animation, ainsi qu'un QCM validation = + de 60% de bonnes réponses).

Une attestation de fin de formation est délivrée après la formation.

Modalité de suivi de l'exécution

Évaluation des acquis, QCM, feuille d'émargement, attestation de fin de stage, envoi des synthèses, évaluation après la formation et 3 mois après.

INFORMATIONS UTILES

Nature et but de l'action

Cette action de formation a pour but de favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail. Elles peuvent permettre à des travailleurs d'acquérir une qualification plus élevée. (Article L613-3)

Accessibilité

Awaki est très sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap, contactez **Stéphanie Couloume (contact@awaki.eu)**, notre référent handicap afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Positionnement - Pré-requis

Les objectifs individuels (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet et les acquis existants seront recueillis : Formation « Inter » : avant l'inscription définitive afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé. Formation « Intra » : avant la réalisation/adaptation du programme qui sera ainsi, si nécessaire, personnalisé.

Organisme de formation

AWAKI

3 passage des Entrepreneurs,
75015 PARIS

SIRET : 891 295 750 00014

APE : 8559A

Date de création : 15 octobre 2020

Contact

Kathia MARTIN

kathia@awaki.eu

09 85 19 48 74