

PROGRAMME

NOTRE INTENTION

Vous donner les outils clefs permettant de créer un climat de confiance, de délégation et de développement pour chaque collaborateur de votre équipe.

Importance du développement des compétences dans la performance et la durabilité des équipes et de l'entreprise

CRÉER LES CONDITIONS FAVORABLES AU DÉVELOPPEMENT

Savoir instaurer un climat de confiance au travers de l'écoute, et du dialogue
Comprendre les différents leviers de motivation et besoins de reconnaissance au sein d'une équipe

EXERCER LE LEADERSHIP SITUATIONNEL

Le leadership selon 2 axes : technique et relationnel
Les différents styles de leadership
Identifier les différents Stades de développement du leadership situationnel et s'en servir

FAIRE LE LIEN ENTRE OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

Analyser efficacement les besoins de développement des collaborateurs en fonction de leur niveau d'expertise et de leur potentiel
Maîtriser les différentes étapes de l'entretien professionnelle et de l'entretien d'évaluation de fin d'année
Fixer des objectifs smart et impliquer le collaborateur dans le développement de ses compétences

CONSTRUIRE UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Les grands axes à appliquer pour un plan de développement efficace et réussi : Modèle 70/20/10
Déléguer de manière pertinente et stimuler les projets en équipe
Suivi et gestion des difficultés

DONNER DU FEEDBACK

Donner du feedback par la méthode SCI / COIN
Créer un climat de feedback constructif et savoir célébrer les réussites

LA LOGISTIQUE

Réalisation

En distanciel sur zoom ou en présentiel en entreprise ou dans un lieu externe.
Effectif : de 8 à 12 personnes

Durée et horaires

2 sessions synchrones - Total 14h
9h à 12h et 13h à 17h

Dates

À consulter sur notre site web ou sur simple demande.

Tarif

Tarif inter-entreprise : 1390 euros HT

Inscription

L'inscription est effective après validation des prérequis, réception de la convention signée. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 15 jours avant le début de la formation.

Animation

Consultants (CV sur simple demande)
Consultez notre site internet awaki.eu pour découvrir l'ensemble des profils des consultants BDC.

Référent pédagogique :

Valérie Flores-Rodriguez
valerie@awaki.eu

Référent handicap :

Stéphanie Couloume
contact@awaki.eu

LE CADRE

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Être à l'écoute de ses collaborateurs.
- Instaurer un climat de confiance favorisant la délégation et le développement
- Permettre à chacun d'évoluer en pratiquant le feedback.
- Savoir utiliser les différents outils (modèle 70-20-10)

Public visé & pré-requis

Public :

Cette formation s'adresse à tous managers en situation de développement

Pré-requis :

Volonté réelle de développer ses collaborateurs et de structurer sa pratique

Moyens et méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques. Salles de cours, supports de cours, paperboard, supports informatiques, caméra.

Diffusion d'un support pendant l'animation et fichiers PDF remis aux stagiaires après le parcours synthétisant ce qui a été vu pendant l'animation.

Contrôle des connaissances

Tout au long du parcours avec des exercices pratiques à réaliser + un oral au début et à la fin de l'animation, ainsi qu'un QCM validation = + de 60% de bonnes réponses). Une attestation de fin de formation est délivrée après la formation.

Modalité de suivi de l'exécution

Évaluation des acquis, QCM, feuille d'émargement, attestation de fin de stage, envoi des synthèses, évaluation après la formation et 3 mois après.

INFORMATIONS UTILES

Nature et but de l'action

Cette action de formation a pour but de favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail. Elles peuvent permettre à des travailleurs d'acquérir une qualification plus élevée. (Article L613-3)

Accessibilité

Awaki est très sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap, contactez **Stéphanie Couloume (contact@awaki.eu)**, notre référent handicap afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Positionnement - Pré-requis

Les objectifs individuels (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet et les acquis existants seront recueillis : Formation « Inter » : avant l'inscription définitive afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé. Formation « Intra » : avant la réalisation/adaptation du programme qui sera ainsi, si nécessaire, personnalisé.

Organisme de formation

AWAKI

3 passage des Entrepreneurs,
75015 PARIS

SIRET : 891 295 750 00014

APE : 8559A

Date de création : 15 octobre 2020

Contact

Kathia MARTIN

kathia@awaki.eu

09 85 19 48 74